



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.โมษิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาล ให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุณภาพชั้นนำในประเทศ ที่เน้นการผลิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ตอบสนองประชาคมอาเซียน

ค่านิยมหลักองค์กร

RMUTI = Rajamangala University of Technology Isan

R = Reputation = มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในทุกๆ ด้าน

M = Morality = มหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

U = Uniqueness = มหาวิทยาลัยที่มีเอกลักษณ์เฉพาะทาง

T = Technology = มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ

I = Integrity = มหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใส เชื่อถือได้

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
5. บริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี
6. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้าน

คุณธรรม

และความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 4.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.3 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
กลยุทธ์ :								
1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1.1 ส่งเสริม คุณภาพชีวิต และปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็น บุคคลที่สำคัญ ที่จะต้องเป็นแบบอย่างในการ ดำรงตนให้มีความน่ายกย่อง เคารพนับถือ ใน วงการการศึกษาไทย ซึ่งข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษานั้น เป็นปัจจัยสำคัญในการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ความเป็นเลิศ ทางด้านคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม และ เป็นผู้ที่อุทิศตนในการพัฒนาการศึกษาตลอด ชีวิตราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ทั้ง ด้านการสอน การสนับสนุนงานต่าง ๆ แผนก บริหารงานบุคคลและนิติการ งานบริหาร ทรัพยากร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี การศึกษา พ.ศ. 2565	มกราคม ถึง กันยายน 2565	1. ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ด้าน คุณภาพชีวิตที่ดีภายในองค์กร 2. บุคลากรทางการศึกษา มี ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม 3. บุคลากรทางการศึกษาใช้ เป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตอย่างมีคุณภาพ มี ความสุขในปัจจุบันและ อนาคต	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	250,400	วิทยาเขต สุรินทร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
	1.2 การบริหาร ความเสี่ยงและ การควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประกอบกับ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยให้ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จัดทำรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน และรายงานผลการบริหารความ เสี่ยง เสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินและคณะกรรมการการ	15-16 มีนาคม 2565	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีระบบการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงเป็นไปตามแนวทาง การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 1. ผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนา เกิดความเข้าใจและสามารถ ระบุภารกิจ และวัตถุประสงค์ ของการดำเนินงานที่สำคัญใน ระดับหน่วยงานและระดับ กิจกรรม พร้อมจัดทำแผนการ บริหาร ความ เสี่ยง ของ หน่วยงานได้	เป็นไปตาม ที่ตั้งไว้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดโครงการในวันที่ 15-16 มีนาคม 2565	65,930	สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>พัฒนาระบบราชการ ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณของทุกปี นั้น</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร. อีสาน) ได้เล็งเห็นถึงการวางระบบการควบคุมภายในที่ดี ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงควบคู่กันไป จึงเห็นสมควรให้บูรณาการระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องไปด้วยกัน โดยมอบหมายให้ สำนักงานอธิการบดีจัดอบรม “โครงการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สามารถนำความเสี่ยงที่สำคัญ มาบริหารจัดการให้เข้ากับระบบการควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่ 7.4 :</p>		<p>2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อ สร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลว ลดโอกาส ที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานของหน่วยงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงที่สำคัญได้ และสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางระบบการควบคุมภายใน</p>				

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>“มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา” อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งตามรายงานผลการดำเนินงาน ค.ต.ป. ประจำปี กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ได้เสนอแนะให้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินงานการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง</p>		<p>ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และหลักเกณฑ์กระทรวง การคลัง ว่า ด้วย มา ต ร ฐ า น และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>มหาวิทยาลัย มีระบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p>				

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
	1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ นักศึกษาและ บุคลากร ทางการศึกษา	<p>ในปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดความ เจริญทางด้านวัตถุและทำให้คนในสังคมได้รับ ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้ แต่ละคนต่างก็แสวงหาและพยายามทำทุก วิถีทางที่จะได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อสนองความต้องการ ของตนเอง ก่อให้เกิดการ แข่งขันและดำเนิน ชีวิตโดยมิชอบเห็นแก่ตัวมากขึ้น คุณค่าทาง คุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง</p> <p>สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มี เป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้สมบูรณ์ทั้ง ด้านวิชาการและคุณธรรม จึงตระหนักในหน้าที่ ที่จะส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่นักศึกษา และบุคลากรสามารถสร้างจิตสำนึกในความ รับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ให้ความสำคัญ ของตนเองและผู้อื่น มีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำ ที่มีคุณธรรม ในการพัฒนาสังคมและ ประเทศชาติให้มีความสมบูรณ์มีความสงบ ร่มเย็น นักศึกษา ถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญ</p>	มี.ย. 65	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในตนเอง และรักษา ประเพณีขนบธรรมเนียมอันดี งามและได้รับความรู้ในด้ การดำรงตนด้วยคุณธรรมและ จริยธรรมและนำไปปฏิบัติ	ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000	สถาบัน สหสรรพ ศาสตร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>ของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ย่อมมีส่วนช่วยเหลือสังคมในทางที่ถูกต้องได้เป็นอย่างดีงานบริการการศึกษา พัฒนาคุณภาพนักศึกษา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์</p>						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบายและการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ	- กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดยการประกาศ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับ มหาวิทยาลัยฯ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัยฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศนียบายคุณธรรมและค่านโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน - กิจกรรมประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม - กิจกรรมประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน/ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม /ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต /ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้ทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการ 	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนหน่วยงานที่รับมอบนโยบายฯ	ทุก หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชาสัมพันธ์แจ้ง หน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน - ประกาศมาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมี ส่วนร่วม - ประกาศมาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
	- กิจกรรม ประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ					- ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน - ประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	3.1.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	กลุ่มเป้าหมายมีการนำ ความรู้ไปใช้	มีการ ประชุม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชุมครั้งที่ 1/2565 6 ตุลาคม 64 ประชุมครั้งที่ 2/2565 22 กุมภาพันธ์ 65 ประชุมครั้งที่ 3/2565 24 มีนาคม 65 ประชุมครั้งที่ 4/2565 22 เมษายน 65	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
	3.1.2 อบรมเชิงปฏิบัติกรงานพัสดุ เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารสัญญา	การปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวจะประสบปัญหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี ดังนั้นในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพัสดุให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และควรทำการศึกษาระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1-31 มีนาคม 2565	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบสาระสำคัญของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และสามารถนำหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธีแก้ปัญหาการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด จึงต้องเลื่อนการจัดโครงการฯ	30,000	สำนักงานผู้อำนวยการ การ วิทยาเขต สุรินทร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
		<p>จึงจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุต้อง ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง ทำการพัฒนาตนเอง อบรมหาความรู้เพิ่มเติม อย่างต่อเนื่องจากเหตุผลดังกล่าว งานบริหาร ทรัพยากร แผนกพัสดุและออกแบบสิ่งก่อสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงาน พักฐ เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริการ พักฐภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารสัญญา โดยเฉพาะสายงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพเพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงานตลอดจนสามารถนำเอาความรู้ ที่ได้จากวิทยาการในการอบรมไปปฏิบัติงาน ในหน้าที่ รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
3.2 พัฒนา บุคลากรด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	3.2.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรแก่ บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2565	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากร เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็น กระบวนการในการปฏิบัติงานให้เป็นทิศทาง เดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อเกิด ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของ องค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะเป็น หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและพัฒนา บุคลากร จึงเห็นความจำเป็นให้มีการจัดโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อให้บุคลากร ทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ ปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมในการทำงาน รวมถึง การมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่	10 มีนาคม 2565	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจหลักการ ปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมใน การทำงาน ตลอดจนเป็นการ เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	เป็นไปตาม ที่ตั้งไว้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดโครงการ ในวันที่ 10 มีนาคม 2565	2,400	กองบริหารงาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน								
กลยุทธ์ : 4.1 การวางระบบ ในการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	- การจัดทำ ประกาศ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	- เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนครั้งในการรายงานผล การดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน								
4.2 การวางระบบ ในการป้องกัน การรับสินบน	- การจัดทำ ประกาศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการป้องกันการ การรับสินบน	- เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนครั้งในการรายงานผล การดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย
4.3 การวางระบบ การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	-จัดประชุม คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ เพื่อพิจารณา คุณสมบัติ ให้ เป็นไปตามเกณฑ์ การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	เพื่อได้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตามแนว ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนบุคคลที่ผ่านการ คัดเลือกตามเกณฑ์ ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

