

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาล ให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุณภาพชั้นนำในประเทศ ที่เน้นการผลิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ตอบสนองประชาคมอาเซียน

ค่านิยมหลักองค์กร

RMUTI = Rajamangala University of Technology Isan

R = Reputation = มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในทุกๆ ด้าน

M = Morality = มหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

U = Uniqueness = มหาวิทยาลัยที่มีเอกลักษณ์เฉพาะทาง

T = Technology = มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ

I = Integrity = มหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใส เชื่อถือได้

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี
6. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 4.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.3 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
กลยุทธ์ : 1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่สำคัญ ที่จะต้องเป็นแบบอย่างใน การดำรงตนให้มีความน่ายกย่อง เคารพนับถือ ในวงการการศึกษาไทย ซึ่งข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษานั้น เป็นปัจจัยสำคัญใน การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ความเป็น เลิศทางด้านคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้ที่อุทิศตนในการพัฒนาการศึกษา ตลอดชีวิตราชการ และเพื่อเป็นการปลูก จิตสำนึก การถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ทั้งด้านการสอน การ สนับสนุนงานต่าง ๆ แผนกบริหารงานบุคคล และนิติการ งานบริหารทรัพยากร จึงได้จัด โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕	มกราคม ถึง กันยายน 2565	1. ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ด้าน คุณภาพชีวิตที่ดีภายในองค์กร 2. บุคลากรทางการศึกษามี ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม 3. บุคลากรทางการศึกษาใช้เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตอย่างมี คุณภาพ มีความสุขในปัจจุบัน และอนาคต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	250,400	วิทยาเขต สุรินทร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
	1.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ	15-16 มีนาคม 2565	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีระบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 1. ผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาเกิดความเข้าใจและสามารถระบุภารกิจ และวัตถุประสงค์ของการทำงานที่สำคัญในระดับหน่วยงานและระดับกิจกรรมพร้อมจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานได้ 2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อ สร้างความเสียหาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	72,842.25	สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ของทุกปี นั้น</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร. อีสาน) ได้เล็งเห็นถึงการวางระบบการ ควบคุมภายในที่ดี ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมี ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงควบคู่กันไป จึงเห็นสมควรให้บูรณาการระบบการควบคุม ภายใน การบริหารความเสี่ยง ให้มีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องไปด้วยกัน โดยมอบหมายให้ สำนักงานอธิการบดีจัด อบรม “โครงการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านการ บริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สามารถนำความเสี่ยงที่สำคัญ มาบริหาร จัดการให้เข้ากับระบบการควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ</p>		<p>หรือความล้มเหลว ลดโอกาส ที่ จะบรรลุเป้าหมายในการ บริหารงานของหน่วยงาน และ จัดลำดับความสำคัญของปัจจัย เสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันและลด ความเสี่ยงที่สำคัญได้ และสามารถ นำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำ รายงานการควบคุมภายในของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสานได้</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการวางระบบการ ควบคุมภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์</p>			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		ตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่ 7.4 : “มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา” อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง ตามรายงานผลการดำเนินงาน ค.ต.ป. ประจำปี กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ได้เสนอแนะให้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินงานการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง		ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัย มีระบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
	1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ นักศึกษาและ บุคลากรทางการ ศึกษา	<p>ในปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดความ เจริญทางด้านวัตถุและทำให้คนในสังคมได้รับความ ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้ แต่ละคนต่างก็แสวงหาและพยายามทำทุก วิถีทางที่จะได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อสนองความ ต้องการของตนเอง ก่อให้เกิดการ แข่งขันและ ดำเนินชีวิตโดยมิชอบเห็นแก่ตัวมากขึ้น คุณค่า ทางคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคม เสื่อมลง</p> <p>สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ มีเป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้สมบูรณ์ ทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม จึงตระหนักใน หน้าที่ที่จะส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่นัก ศึกษาและบุคลากรสามารถสร้างจิตสำนึก ในความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ให้เห็น ความสำคัญของตนเองและผู้อื่น มีความพร้อม ที่จะเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติให้มีความสมบูรณ์มีความ สงบร่มเย็น นักศึกษาถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญ</p>	ม.ย. 65	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในตนเองและรักษา ประเพณีขนบธรรมเนียมอันดีงาม และได้รับความรู้ในด้านการดำรง ตนด้วยคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปปฏิบัติ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	50,000	สถาบัน สหสรรพ ศาสตร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>ของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้วย่อมมีส่วนช่วยเหลือสังคมในทางที่ถูกต้องได้เป็นอย่างดีงานบริการการศึกษา พัฒนาคุณภาพนักศึกษา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบายและการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ	2.1 กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดย การประกาศ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงความเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับ มหาวิทยาลัยฯ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน	2.2.1 กิจกรรมประกาศ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชม งคลอีสาน 2.2.2 กิจกรรมประกาศ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วม 2.2.3 กิจกรรมประกาศ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 2.2.4 กิจกรรมประกาศ มาตรการป้องกันการ รับสินบน 2.2.5 กิจกรรมประกาศ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน/ประกาศมาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม / ประกาศ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต / ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และ ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ให้ทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน่วยงาน หรือจุดให้บริการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนหน่วยงานที่รับมอบ นโยบายฯ	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	3.1.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	กลุ่มเป้าหมายมีการนำ ความรู้ไปใช้	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

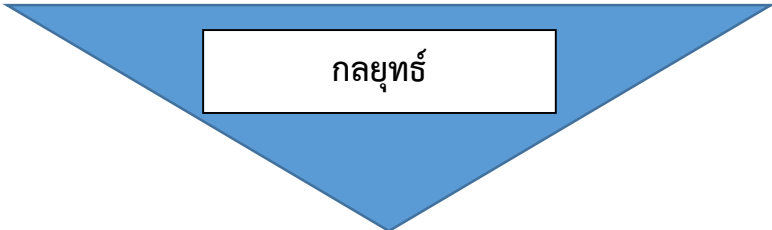
ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
	3.1.2 อบรมเชิง ปฏิบัติกรงานพัสดุ เรื่องการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และการ บริหารสัญญา	การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ราชการที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ซึ่งการ ปฏิบัติงานดังกล่าวจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุมักจะประสบปัญหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ ละวิธี ดังนั้นในการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการพัสดุให้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้อง มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ควรทำการศึกษา เปรียบเทียบ ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับตาม มติคณะรัฐมนตรีกำหนดสตความผิดพลาดใน	1-31 มีนาคม 2565	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ สาระสำคัญของ พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และ การ บริหาร พัก ดู ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และสามารถนำหลักเกณฑ์ การ ปฏิ บั ติ หน้ า ที่ ข อ ง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ วิธีแก้ปัญหาการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	30,000	สำนักงาน ผู้อำนวยการ วิทยาเขต สุรินทร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
		<p>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจึงจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำการพัฒนาตนเอง อบรมหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องจากเหตุผลดังกล่าว งานบริหารทรัพยากร แผนกพัสดุและออกแบบสิ่งก่อสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานพัสดุ เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารสัญญาโดยเฉพาะสายงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงานตลอดจนสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรในการอบรมไปปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
3.2 พัฒนา บุคลากรด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	3.2.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแก่ บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2565	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากร เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็น กระบวนการในการปฏิบัติงานให้เป็นทิศทาง เดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อ เกิดปัญหาที่ส่งผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลว ขององค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในฐานะเป็น หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่ รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและพัฒนา บุคลากร จึงเห็นความจำเป็นให้มีการจัด โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความ เข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรม ในการทำงาน รวมถึง การมีทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	10 มีนาคม 2565	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจหลักการปฏิบัติงานที่ดีและ จริยธรรมในการทำงาน ตลอดจน เป็นการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	2,400	กอง บริหารงาน บุคคล มหาวิทยา ลัยเทคโนโลยี ราชมงคล อีสาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต							
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน							
กลยุทธ์ :							
4.1 การวางระบบ ในการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	- การจัดทำประกาศ คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขในการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	- เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนครั้งในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง บริหารงาน บุคคล
4.2 การวางระบบ ในการป้องกัน การรับสินบน	- การจัดทำประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบน	- เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับ สินบน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนครั้งในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต							
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน							
4.3 การวางระบบ การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	-จัดประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อให้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตาม แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือก ตามเกณฑ์ ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
 <p>กลยุทธ์</p>			
<p>1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>1.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p>	<p>3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>4.1 การวางระบบในการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>4.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>4.3 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p>

ส่วนที่ 3

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

3.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยการประชุม ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

3.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะ ในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัยฯ โดยผ่านกองนโยบายและแผน จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน

