



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการจัดจ้างและการจ่ายค่าตอบแทนบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้บริหาร
ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดจ้างบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาคำรองตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการจัดจ้างและการจ่ายค่าตอบแทนบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้บริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“บุคคลที่มีได้เป็นบุคลากร

หมายความว่า บุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนใน

ในสถาบันอุดมศึกษา”

สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน
หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

“การปฏิบัติงานบริหาร” หมายความว่า การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดจ้างบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่ง
ได้รับการแต่งตั้งโดยชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้บริหารใน
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การจัดจ้างบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัย เป็นการจ้างไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่ง และให้ทำสัญญาจ้าง
ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๕

ข้อ ๗ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนของบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาตามคุณวุฒิ ประสบการณ์ ระยะเวลา
ทำงาน และขอบเขตของงาน โดยให้จ่ายจากเงินรายได้และเป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง ก่อนครบอายุสัญญาจ้างได้ในกรณีที่ผล
การปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผู้นั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงาน
อย่างสม่ำเสมอได้ ทั้งนี้ จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
เว้นแต่เป็นการเจ็บป่วยที่ร้ายแรง จนไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ตามปกติ หรือหากให้ปฏิบัติงาน
บริหารต่อไปอาจจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้นหรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ก็ให้บอกเลิกสัญญาได้
ในทันที

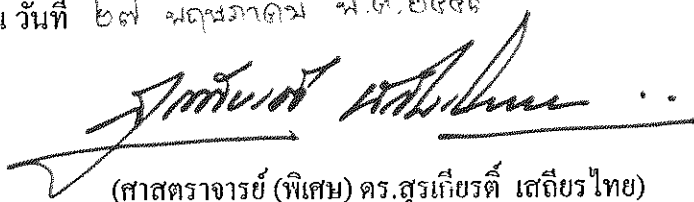
ในกรณีที่บุคคลตามข้อ ๕ บอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้
มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับกับบุคคลที่ได้รับการ
แต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารและยังคงดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ติความ
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

บัญชีแนบท้าย

อัตราค่าตอบแทนรายเดือนของบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัย	อัตราค่าตอบแทน (รายเดือน)
๑. อธิการบดี	เทียบเท่าระดับ ๑๐ อัตราไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท
๒. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน	เทียบเท่าระดับ ๘ อัตราไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท